

海原县人力资源和社会保障局 2024年政府信息公开工作年度报告

根据《中华人民共和国政府信息公开条例》规定、《国务院办公厅政府信息与政务公开办公室关于印发〈中华人民共和国政府信息公开工作年度报告格式〉的通知》（国办公开办函〔2021〕30号）要求，现发布《海原县人力资源和社会保障局2024年政府信息公开工作年度报告》，本报告统计数据从2024年1月1日至12月31日。

一、总体情况

2024年以来，县人社局认真贯彻落实县委、县政府关于政府信息公开工作各项部署，坚持“公开为常态，不公开为例外”原则，围绕人社领域主责主业，及时、准确、主动公开就业创业、社会保险、人事人才、劳动保障监察执法工作各类政策、工作信息，进一步提高了人力资源和社会保障工作的透明度，保障社会各界依法、及时获取人社领域各类信息，为人民群众生产、生活提供了便捷、高效的人社服务保障。

（一）主动公开情况。我局严格遵循政府信息公开工作要求，围绕人社工作新形势、新要求，对标社会关注度高、涉及面广的人社领域各项惠民政策，充分利用海原县人民政府官方网站、人

社、就创、社保微信公众号，加强政策解读、改进解读方式、推进基层政务公开标准化规范化。一年来，主动公开发布政策法规、公示公告、人事信息、就业创业、社会保险等工作各类信息 720 余条。认真总结梳理人社亮点工作、经验做法，在《学习强国》、《宁夏日报》、《中卫日报》等媒体刊载报道 12 篇，切实把人社惠民政策送进千家万户。

（二）依申请公开情况。2024 年以来，我局未收到依申请公开政府信息的相关申请，未发生因信息公开申请行政复议及提起诉讼情况。

（三）政府信息管理情况。一是组织管理有效。按照政府信息公开工作要求和业务分工，形成了局主要领导牵头抓总，分管领导全力推进，人社、就业、社保责任股室具体落实的工作格局。二是制度保障有力。健全信息发布审批制度和信息公开保密审查制度等信息公开工作机制，严格规范信息发布审核流程，不断完善网站管理制度，严防个人隐私泄露，杜绝发生信息安全事件。

（四）平台建设情况。积极主动对接县政务公开办公室，认真做好政务公开工作。针对政务公开办监测发现的问题，及时做好问题整改工作，切实规范信息发布。聚焦人社重点业务，加大政策规定、业务信息公开力度和频次，优化信息公开内容，提升政务公开的主动性和灵活性。

（五）监督保障情况。按照县委、县政府关于政务公开工作考核要求，将其纳入年度效能目标考核重要内容，与人社业务工

作同安排、同检查、同落实。主动安排专职人员加强与县政务公开办沟通联系，认真学习了解政务公开平台信息发布的工作流程和具体要求，确保在工作标准和要求上与上级部门保持高度一致。本年度未出现因政府信息公开问题的责任追究情况。

二、主动公开政府信息情况

第二十条第（一）项			
信息内容	本年制发件数	本年废止件数	现行有效件数
规章	0	0	0
行政规范性文件	0	0	0
第二十条第（五）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政许可	0		
第二十条第（六）项			
信息内容	本年处理决定数量		
行政处罚	0		
行政强制	0		
第二十条第（八）项			
信息内容	本年收费金额（单位：万元）		
行政事业性收费	0		

三、收到和处理政府信息公开申请情况

(本列数据的勾稽关系为：第一项加第二项之和，等于第三项加第四项之和)		申请人情况						总计	
		自然人	法人或其他组织						
			商业企业	科研机构	社会公益组织	法律服务机构	其他		
一、本年新收政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
二、上年结转政府信息公开申请数量		0	0	0	0	0	0	0	
三、本年度办理结果	(一) 予以公开	0	0	0	0	0	0	0	
	(二) 部分公开(区分处理的, 只计这一情形, 不计其他情形)	0	0	0	0	0	0	0	
	(三) 不予公开	1.属于国家秘密	0	0	0	0	0	0	0
		2.其他法律行政法规禁止公开	0	0	0	0	0	0	0
		3.危及“三安全一稳定”	0	0	0	0	0	0	0
		4.保护第三方合法权益	0	0	0	0	0	0	0
		5.属于三类内部事务信息	0	0	0	0	0	0	0
		6.属于四类过程性信息	0	0	0	0	0	0	0
		7.属于行政执法案卷	0	0	0	0	0	0	0
		8.属于行政查询事项	0	0	0	0	0	0	0
	(四) 无法提供	1.本机关不掌握相关政府信息	0	0	0	0	0	0	0
		2.没有现成信息需要另行制作	0	0	0	0	0	0	0
		3.补正后申请内容仍不明确	0	0	0	0	0	0	0
	(五) 不予处理	1.信访举报投诉类申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.重复申请	0	0	0	0	0	0	0
		3.要求提供公开出版物	0	0	0	0	0	0	0
		4.无正当理由大量反复申请	0	0	0	0	0	0	0
		5.要求行政机关确认或重新出具已获取信息	0	0	0	0	0	0	0
	(六) 其他处理	1.申请人无正当理由逾期不补正、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
		2.申请人逾期未按收费通知要求缴纳费用、行政机关不再处理其政府信息公开申请	0	0	0	0	0	0	0
3.其他		0	0	0	0	0	0	0	
(七) 总计	0	0	0	0	0	0	0		
四、结转下年度继续办理		0	0	0	0	0	0	0	

四、政府信息公开行政复议、行政诉讼情况

行政复议					行政诉讼									
结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	未经复议直接起诉					复议后起诉				
					结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计	结果 维持	结果 纠正	其他 结果	尚未 审结	总计
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

五、存在的主要问题及改进情况

我局全面完成了政府信息公开各项工作，进一步提高政府公信力和单位工作效率，有效回应了社会关切和群众期盼。但综合来看，还存在一些问题和不足：**一是**个别业务人员对政府信息公开工作认识不足，对所负责的业务工作内容是否公开不明确，存在个别信息公开不及时现象。**二是**公开的信息内容不够全面、具体，整体数量较少，尤其是人社领域政策性文件方面公开较少。**三是**宣传力度不够，政策解读较少，多以文字解读为主，形式较单一。

下一步，我局将按照县委、县政府关于政府信息公开的各项要求，进一步健全工作机制，加大政务公开力度，全力提升政务信息公开水平。**一是**强化学习抓基础。进一步加强信息公开工作政策学习，提高政务信息公开的意识，及时提供信息，确保政务公开工作能按照既定的工作流程有效运作，不断提高信息发布的数量和质量。**二是**丰富形式抓成效。进一步提升政策解读质量，丰富解读方式，提高图片解读、音频、视频解读等在政策解读上的应用，做好政策配套解读工作，让政策落到实处，更好地为全

县经济发展提供支撑和保障。三是精准发力抓质效。充分利用县人民政府网站和人社部门微信公众号、视频号及各类新媒体，加大就业创业、社会保险、人才信息、劳动保障监察执法等人社政策法规、政策解读、行政权力运行、重大决策预公开等多个领域的信息公开，加大主动回应力度，让公众对人社工作有更深入地了解，增加政务公开的透明度和公信力。

六、其他需要报告的事项

2024年以来，县人社局认真实施《中华人民共和国政府信息公开条例》，积极推进人社部门的政务信息公开工作，不断深化公开内容，拓宽公开渠道，提升公开实效。一是规范公开强基础。以制度为抓手，拓宽公开范围，细化公开内容，规范公开渠道，使政务公开工作制度化、科学化、规范化。进一步健全信息发布制度，确保本部门信息发布的及时性、准确性，做到用制度规范政务公开工作，提高政务公开工作水平。二是重视培训提效能。积极参加各项业务培训，不断提升信息公开人员对信息公开的理解、认识、衔接、运用和落实能力。通过培训和学习，进一步提高了工作人员的业务水平和实际操作能力，为高标准、高质量完成政府信息公开工作打下了坚实基础。三是强化监督提质量。加大对拟公开的信息进行严格的保密审查，对提供材料的股室和部门进行提醒，确保不泄露国家秘密、商业秘密和个人隐私。同时，健全监督机制，定期自查自纠，检查内容表述错误、更新不及时等问题，及时删除失效的目录和信息。四是广泛公开增实效。对照区市县政务公开工作要求，加大政策文件宣传解读和社

会热点回应。线上采取文字解读、媒体解读等多种形式，增强解读回应效果，对就业创业、社会保险等重点工作进行宣传解读，提高群众知晓率。线下借助招聘会、进村入户、新媒体平台等形式做好就业政策宣讲、岗位推广、社会保险政策宣传等工作，着力促进人社政策进千家万户。一年来，举办“海纳英才 原创未来”、春暖农民工、闽宁协作等线下专场招聘活动 49 场次，开展“局长直播带岗活动”86 场次，组织劳务经纪人开展线上招聘活动 500 余场次，养老保险政策宣传培训 20 余场次，发放就业创业政策读本、铸牢中华民族共同体意识知识读本、招聘简章、水杯、毛巾、纸巾等宣传品 10 余万份。

本机关 2024 年未收取政府信息处理费。